

POLITICA STANDARD FSC® PER LA CoC (FSC-C-175409)

Seat Plastic Srl ha come obiettivo strategico offrire prodotti e servizi di eccellenza, operando secondo i criteri della qualità, rispetto dell'ambiente, sicurezza alimentare e requisiti richiamati dallo standard FSC FSC-STD-40-004. A tal fine è stato implementato un sistema di gestione conforme alle direttive CoC FSC; indispensabile per dimostrare che i propri prodotti derivano da una catena di fornitura responsabile, corretta e trasparente, in grado di garantire la tracciabilità dei materiali in ogni punto della filiera coinvolta, una corretta gestione forestale ai fini dell'ecosostenibilità.

Seat Plastic Srl si impegna direttamente o indirettamente affinché le seguenti attività non siano mai consentite:

- a) Taglio illegale o commercio illecito di legname o di prodotti forestali
- b) Violazione dei diritti tradizionali ed umani in operazioni forestali
- c) Distruzione di valori di massima conservazione in operazioni forestali
- d) Conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso non forestali
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali
- f) Violazione delle Convenzioni Fondamentali ILO definite nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti fondamentali del Lavoro (1948)

Seat Plastic Srl si impegna a rispettare requisiti sociali di salute e di sicurezza come previsti dalle leggi nazionali e a:

1. Verificare le dichiarazioni fatte dai fornitori riguardo la certificazione FSC sulla materia prima acquistata e sui documenti amministrativi.
2. Garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute;
3. Non ostacolare l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai propri dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva
4. Vietare l'utilizzo di lavoro forzato sotto ogni forma;
5. Garantire che il personale presti il proprio lavoro volontariamente e quindi senza vincoli o minacce di punizioni;
6. Garantire il rispetto delle libertà e della dignità dei dipendenti e dei collaboratori. Proibizione del ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale ed offese verbali.
7. Garantire l'età minima (18 anni) per l'assunzione dei dipendenti;
8. Non impiegare per i suoi scopi lavoro infantile ed assicurarsi che nella sua catena di fornitura non vi siano tali attività;
9. Nel caso in cui Seat Plastic dovesse accettare giovani lavoratori per periodi limitati e per progetti alternanza scuola lavoro, deve assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 8 ore al giorno;
10. Garantisce per i suoi lavoratori il Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro conforme al CCNL di appartenenza;
11. Garantire la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento;
12. Garantire la salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.

Inoltre, **Seat Plastic Srl** si impegna nella sensibilizzazione del proprio personale, dei clienti e dei fornitori in merito alle tematiche relative alla gestione forestale responsabile ed ecosostenibile.

In particolare, sono chiariti compiti e responsabilità assegnati a ciascuna funzione aziendale, al fine di garantire la rintracciabilità dei materiali legnosi, mantenendo la corretta ed efficace applicazione dei processi produttivi e gestionali ed il raggiungimento degli obiettivi del prodotto.

La presente politica è diffusa attraverso il presente documento a tutte le parti interessate che viene pubblicato sul sito aziendale e appeso in bacheca.

Data
13/01/2026

Firma
Gianluca Bazzani

